



Județul Mehedinți
Consiliul Local al Municipiului Drobeta Turnu Severin
Str. Mareșal Averescu, nr. 2
Tel: +40 (252) 31.43.79
Fax: +40 (252) 31.63.17
E-mail: primaria@primariadrobeta.ro
Web: www.primariadrobeta.ro

HOTĂRĂREA NR. 20
privind aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul
Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică pentru anul 2022

Consiliul Local al municipiului Drobeta Turnu Severin, județul Mehedinți;
Având în vedere:

- Raportul de specialitate, întocmit de Serviciul Public de Alimentare de Energie Termică, cu propuneri privind aprobarea salariilor de bază prin care s-au stabilit salariile de baza aferente funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică Drobeta Turnu Severin;
- Prevederile art. 1, alin. (1) și alin. (2) din H.G. nr. 1071 / 4 octombrie 2021 – "*salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53 / 2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră. La data prevăzută la art. 1, al H.G. nr. 1071 / 4 octombrie 2021, Hotărârea Guvernului nr. 4 / 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantată în plată, se abrogă.*

În anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

- În conformitate cu Legea cadru 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - În conformitate cu Legea nr. 53 / 2003 privind Codul Muncii, republicata cu modificările și completările ulterioare;
 - Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;
- Ținând cont de prevederile art. 84, art. 129 alin. 1 și alin. 2 lit. (a), alin. 3 lit. (c), art. 139 alin. 1 și art. 196 alin. 1 lit. (a) din Codul Administrativ aprobat prin O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 01.01.2022 se aprobă salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică, conform datelor cuprinse în Anexa 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică se vor stabili prin Decizia Directorului, în baza art. 1 (1).

(3) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată la care se adaugă gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă și se modifică corespunzător acestuia în condițiile legislației specifice în vigoare.

(4) Prin excepție de la alin. (3), pentru anul 2022, salariul de bază, de care beneficiază personalul contractual din cadrul S.P.A.E.T., rezultă prin înmulțirea coeficienților din Anexa 1 cu suma de 2230 lei, la care se adaugă gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cuantumului brut al salariului de bază menținându-se la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 2. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. Hotărârea se transmite Instituției Prefectului – Județul Mehedinți, Primarului municipiului și se comunică Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică din municipiul Drobeta Tr. Severin, precum și Direcției Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Drobeta Tr. Severin.

Adoptată azi, 31.01.2022, în municipiul Drobeta Turnu Severin, județul Mehedinți.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
VERDEȘ GHEORGHE**




**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL UAT,
PĂSAT MIRELA – ONUȚA**



Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termica
I. CENTRALIZATOR COEFICIENTI SALARIZARE

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Coeficient minim Gradatia 0	Coeficient maxim Gradatia 0
FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
Director			2,88	3,50
Director adjunct			2,51	2,87
Sef Serviciu			2,29	2,51
Sef Birou			2,18	2,22
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE				
Inspector de specialitate, Consilier Juridic	gradul IA	S		1,93
	gradul I	S		1,83
	gradul II	S		1,59
	debutant	S		1,39
Inspector	gradul IA	SSD		1,41
	gradul I	SSD		1,34
	gradul II	SSD		1,27
	debutant	SSD		1,20
Tehnician - operator puncte termice operator centrala termica	gradul IA	M,P		1,25
	gradul I	M,P		1,23
	gradul II	M,P		1,12
	debutant	M,P		1,07
Maistru - șef formație muncitori	I	M,P		1,36
	II	M,P		1,25
Administrator	I	M,P		1,11
	II	M,P		1,08
Muncitor calificat	I	M,G		1,20
	II	M,G		1,16
	III	M,G		1,10
	IV	M,G		1,08
Casier - încasator	I	M,G		1,25
	debutant	M,G		1,15
Șofer	I	M,G		1,16
	II	M,G		1,10
Muncitor necalificat	I	M,G		1,02
	II	M,G		1,01

II. Gradații vechime

Nr. Crt.	Gradații pentru vechime	%
1	3-5 ani	7,50
2	5-10 ani	12,50
3	10-15 ani	17,50
4	15-20 ani	20,00
5	Peste 20 ani	22,50

NOTA:

1. Personalul care executa activitati de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare;
2. Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de o indemnizație lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca își desfășoară activitatea in domeniul pentru care dețin titlul;
3. Persoanele care in conformitate cu certificatul de încadrare in grad de handicap, sunt încadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificările si completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/ indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
VERDEȘ GHEORGHE**



**SECRETAR GENERAL AL UAT,
PĂSAT MIRELA – ONUȚA**

