



ROMÂNIA
JUDEȚUL MEHEDINȚI

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DROBETA-TURNU SEVERIN



13

PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr. 12 din 16.01.2023

privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) H.G nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- b) prevederile OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- c) prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- d) art. 84, art.129 alin.2 lit.d art. 139 alin. 1și alin. 3 lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de:

- a) Raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială nr. 567/16.01.2023 prin care se propune aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială;
- b) referatul de aprobare al Primarului Municipiului Drobeta Turnu Severin;
- c) avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Drobeta Turnu Severin.

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DROBETA-TURNU SEVERIN

adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 -(1) Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă coeficienții pentru stabilirea salariilor aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială conform Anexei nr.1 și 2 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială se stabilesc prin act administrativ al conducătorului instituției, în baza art. 1(1) și a prevederilor Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială se vor stabili prin act administrativ al conducătorilor acestora în baza art.1 (1).

(4) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia în condițiile legislației specifice în vigoare.

(5) Prin excepție de la alin.4, pentru anul 2023 salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din Anexele nr.1 și 2 cu suma de 3000 lei.

Art. 2 - Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 3 - Prezenta Hotărâre se transmite Instituției Prefectului Județul Mehedinți, Primarului municipiului Drobeta Turnu Severin și se comunică Direcției de Asistență Socială.

INIȚIATOR PROIECT:

PRIMARUL MUNICIPIULUI DROBETA-TURNU SEVERIN

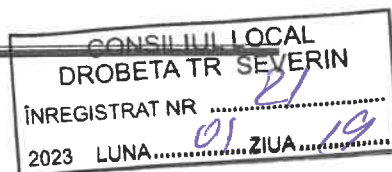
Marius SCRECIU

AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:

SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI DROBETA-TURNU SEVERIN

Mirela-Onuța PĂSAT

JUDEȚUL MEHEDINȚI
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DROBETA TURNU SEVERIN
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
str. Romană nr. 1, tel. 0252/329577, fax 0352/401029
E-mail:dasdts@dasdts.ro, Web: www.dasdts.ro



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială

Potrivit prevederilor art.11, alin.1 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a Consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4).

Potrivit prevederilor art.1 din H.G nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „ Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

Coroborând toate modificările legislative cu suportabilitatea bugetului local cu privire la cheltuielile cu salarizarea se impune armonizarea hotărârii de consiliu local prin care s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială.

Astfel pentru anul 2023 salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din Anexele nr.1 și 2 ale HCL cu suma de 3000 lei.

Având în vedere prevederile art. 154 alin.1 și art. 155 alin.4 lit „a” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ conform căroră Primarul municipiului asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială.

Având în vedere cele anterior expuse, în conformitate cu prevederile art. 84, art. 129 alin.1 și alin. 2 lit. „a” precum și al art. 139 alin. 1 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ se propune dezbaterii și aprobării Consiliului Local al municipiului Drobeta Turnu Severin proiectul de hotărâre alăturat.

INIȚIATOR,
PRIMAR
MARIUS VASILE SCRECIU

	<p>UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA MUNICIPIUL DROBETA TURNU SEVERIN</p> <p>Strada Mareșal Averescu nr. 2 Drobeta Turnu Severin Telefon: 0252.31.43.79 Fax: 0252.31.63.17 E-mail: primaria@primariadrobeta.ro</p>	 Nr. certificat: UIG - 1031 - EL - 454
		 Nr. certificat: UIG - 1014 - EL - 920

Nr. 1874/18.01.2023

Raport de avizare

Având în vedere:

- Raportul de specialitate privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială;
- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Drobeta Turnu Severin;
- Prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- H.G nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art. 84, art. 129 alin.2 lit. d, art.139 alin.1 și alin.3 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Avizăm favorabil

Propunerea privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială.

ȘEF SERVICIUL JURIDIC

FIRU RAMONA



CONSILIER JURIDIC

ROȘOGA CRISTINA



Coeficienții pentru stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice din cadrul Direcției de Asistență Socială Conform anexei nr.VIII, Cap.I, lit.a, pct.III din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de conducere:

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Coeficient minim	Coeficient maxim
1	Director executiv	II	S	3,6	4,2
2	Director executiv adjunct	II	S	2,60	3,05
3	Şef serviciu	II	S	2,26	2,59
4	Şef birou	II	S	2,1	2,24

Funcții de execuție:

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Coeficient Gradatia 0
1	Inspector/consilier juridic	superior	S	1,5
		principal	S	1,08
		asistent	S	1,05
		debutant	S	1,04
2	Referent de specialitate	superior	SSD	1,07
		principal	SSD	1,03
		asistent	SSD	1,02
		debutant	SSD	1,01
3	Referent III	superior	M	1,04
		principal	M	1,03
		asistent	M	1,02
		debutant	M	1,01

NOTĂ:

- 1.Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- 2.Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art.15 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
3. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,

ALISA BIANCA ALSTANI



SERVICIUL RESURSE UMANE,

MARIA MĂNESCU



Anexa nr. 2 HCL nr. _____

Coeficienții pentru stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Conform Anexei nr. VIII, cap.II, lit. A, pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/Treapta	Coeficient minim	Coeficient maxim
1	Șef serviciu	S	II	1,9	2,17
2	Șef birou	S	II	1,58	1,76
3	Șef formație muncitori	M	II	1,16	1,25

Funcții de execuție:

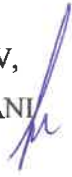
Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul/Treapta	Coeficient Gradatia 0
1	Inspector de specialitate/consilier juridic	S	IA	1,17
		S	I	1,11
		S	II	1,05
		S	debutant	1,03
2	Referent	M	IA	1,04
		M	I	1,03
		M	II	1,02
		M	debutant	1,01
3	Secretar	M/G		1,04
		M/G	debutant	1,01
4	Șofer	M	I	1,04
		M	II	1,02
5	Îngrijitor	M/G		1,01
6	Curier	M		1,03
7	Muncitor calificat	M/G	I	1,04
		M/G	II	1,03
		M/G	III	1,02
		M/G	IV	1,01
8	Muncitor necalificat	M	I	1,01
9	Arhivar	M		1,05
10	Administrator	M	I	1,02
		M	II	1,01
11	Magaziner	M/G	I	1,03

NOTĂ:

- 1.Salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim;
- 2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art.15 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind

protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,
ALISA BIANCA ALSTANI



SERVICIUL RESURSE UMANE,
MARIA MĂNESCU



JUDEȚUL MEHEDINȚI
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DROBETA TURNU SEVERIN
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
str. Romană nr. 1, tel. 0252/329577, fax 0352/401029
E-mail: dasdts@dasdts.ro, Web: www.dasdts.ro

Nr. 567/16.01.2022

Vizat,
Serviciu Juridic
prin raport de avizare nr. 1874/18.01.23

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din familia ocupațională „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială

În aplicarea prevederilor art.11 alin.1 – 4 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială - funcții publice și funcții contractuale prin hotărâre a consiliului local.

În conformitate cu dispozițiile art.38 alin. 3 lit. „e” din Legea - cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. 1 – 4 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor *art.1 din H.G nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „ Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”*

Coroborând toate aceste modificări legislative cu suportabilitatea bugetului local cu privire la cheltuielile cu salarizarea se impune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială în anul 2023 prin hotărâre a consiliului local.

În aplicarea prevederilor mai sus menționate a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților conform procesului verbal nr. 533/16.01.2023.

Astfel pentru anul 2023 salariul de bază se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexele nr.1 și 2 ale HCL cu suma de 3000 lei.

Având în vedere prevederile art.154 alin.1 și art.155 alin.4 lit „a” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ conform căroră Primarul municipiului asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială.

Având în vedere cele expuse anterior, în conformitate cu prevederile art. 84, art. 129 alin. 1 și alin.2 lit. „a, precum și ale art.139 alin.1 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ se propune dezbaterii și aprobării Consiliului Local al municipiului Drobeta Turnu Severin proiectul de hotărâre alăturat.

DIRECTOR EXECUTIV,

ALISA-BIANCA ALSTANI

SERVICIUL RESURSE UMANE,

MARIA MĂNESCU

COMPARTIMENT JURIDIC,

DIANA ANTOANETA ENEA